



# La carrera del directivo es como un puzzle

**S**i construir la carrera del directivo es como un puzzle, cuando sabes que imagines final quieres conseguir mucho más eficaz al elegir y encajar las piezas y además disfrutas del reto que supone.

Esta demostrado, lo que diferencia a los directivos con carreras exitosas y satisfechos con su desarrollo profesional es que saben que quieren conseguir alineando todo su esfuerzo para hacerlo realidad. Y lo hacen desde la ética, la coherencia, disfrutando de su vida y enriqueciéndose del contacto con otros profesionales.

Un directivo debe actuar sobre su carrera profesional, no basta con encontrar y mantenerse en un buen puesto, sino que se aplica el concepto de ciclo (del griego *Ciklós*, círculo), "el número de años que, una vez acabado, se vuelve a contar de

nuevo". Lo percibimos en nuestra realidad diaria, las etapas profesionales de un directivo tienden a acortar su duración; en la Comunidad Valenciana actualmente convive un modelo de permanencia de 10 o más años en una empresa o posición, con un mercado laboral más dinámico y exigente en el que alrededor de cada 7 años se emprende una nueva etapa de la vida profesional. Y como ocurre en otros entornos geográficos, este ciclo está acortándose debido en parte a los cada vez más frecuentes cambios empresariales, materializados en reestructuraciones, fusiones y reorganizaciones.

Actualmente, es sabido que el 70% de los profesionales abandona las empresas huyendo de sus jefes, pero el segundo dato clave es que el 75% de los directivos que salen por decisión de la empresa se debe a motivos de cambios estratégicos; de la dirección, procesos de fusión o cierre, es decir, causas ajenas a nuestra dedicación, valía o esfuerzo nos pueden situar fuera de la empresa, sencillamente en determinado momento estamos en el lado equivocado o, al menos, en el otro lado, donde hay que moverse, iniciar un nuevo camino y demostrar —de nuevo— lo que vales.

Solemos, pues, dedicarnos a

nuestra carrera profesional cuando las circunstancias nos obligan, cuando estamos sin trabajo o venos en riesgo nuestro puesto. En esos momentos, no estamos preparados, hacemos las cosas deprisa, sin un plan y generalmente con un alto nivel de angustia. El puzzle se nos ha convertido en un rompecabezas.

Cuando afirmamos que los directivos debemos gestionar y conducir nuestra carrera profesional, lo hacemos con un planteamiento constructivo: se trata de estar actuando siempre a favor de nuestro desarrollo profesional, que cada pieza del puzzle encaje con el objetivo, desarrollando nuestras competencias y habilidades, adquiriendo conocimientos, fomentando y disfrutando de nuestra red de relaciones profesionales, atentos a cómo se mueve el mercado externo e interno de nuestra empresa, en definitiva, trabajar para ser un valor en alza en el mercado.

Para construir una carrera profesional, la receta, como ocurre con todas las buenas recetas, hay que ajustarla a los ingredientes disponibles, al gusto del cocinero y al comensal... Trabajando estos años en la gestión de la carrera profesional de directivos, de todos los sectores, edades y niveles pro-

fesionales, hemos identificado los factores clave para dirigir tu carrera: es un camino que se inicia dibujando la visión de tu futuro profesional, alineándola con tu valor profesional actual y escuchando qué es lo que valora el mercado laboral.

Se trata de respondernos a las preguntas: ¿Qué quiero hacer de verdad a corto y medio plazo? ¿Qué valor tengo en mi mercado laboral? ¿Profesionalmente, en qué medida puedo responder a lo que el mercado espera de mí? ¿En qué debo actuar para llegar a ese objetivo que me propongo?

Apartir de ahí, el camino que queda por recorrer se evidencia ante tus ojos, poniéndote en acción para construir tu carrera: cual es mi mercado objetivo, cómo proyectarme en él, qué competencias directivas voy a desarrollar y cómo hacerlo, qué experiencia y conocimientos voy a adquirir... Y sobre todo, cómo lograr poner en valor mi potencial profesional en el mercado laboral.

¿Y cuánto tiempo tarda un directivo en cambiar de puesto o encontrar un nuevo empleo? La estadística que siempre miente y siempre dice la verdad está en seis meses. Lo cierto es que en el plazo de un año, el 95% de los directivos que quieren y realizan un esfuerzo bien dirigido a

encontrar un nuevo empleo, lo consiguen.

Desde luego, hay variables decisivas que afectan a la duración de la búsqueda y a la calidad de la nueva posición, y son tanto factores externos relacionados con la dinámica del mercado laboral al que se dirige —que en estos últimos meses está francamente ralentizado, los últimos datos hablan de una reducción del 28% en la oferta de empleo cualificado— junto con otras variables del propio directivo, como el sector y experiencia que aporta así como su capacidad para transmitir su valor al mercado, por ejemplo, es muy relevante el tipo de relación que ha sido capaz de generar con su red de contactos profesional.

Pero el factor clave, sin duda, es la dedicación a su carrera profesional: la realidad nos demuestra una relación directa entre el tiempo y esfuerzo que un directivo le dedica a construir su carrera profesional y los resultados que obtiene. Y lo más importante es la satisfacción que sientes al estar orientando tu esfuerzo a conseguir y disfrutar del trabajo que quieres.

\* Directora de Key Executive, Experta en desarrollo directivo, carreras profesionales y outplacement